

CSSCT ORDINAIRE SA50

MONTAGE – QCP – SUPPLY CHAIN

29 juin 2026



N° 71

MONTAGE :

La direction a présenté les travaux congés d'été. Il n'y a aucun chantier de niveau C3 pouvant avoir un risque sur la reprise d'activité.

Bilan d'avancement des chantiers d'équilibrage : 9 UEP les ont soldés, il reste encore 3 UEP à finaliser (CV/HP/Zones de Kit). Selon la direction, les chantiers ont révélé 300 actions d'améliorations, elles seront à traiter avant de basculer sur le nouvel équilibrage.

La **CFE-CGC** a alerté concernant la formation, clé de voute de la réussite du nouvel équilibrage. Certains Teams Leaders (TL) ne sont pas encore habilités sur un ou plusieurs postes de leur module et ils devront former les opérateurs. Ne pas mettre la charrue avant les bœufs, est un incontournable afin de garantir la qualité des formations et réduire les répercussions sur le Bon Direct, DVx, PPM.

La direction a présenté le plan d'action pour améliorer l'ergo rotation en HC.

La hiérarchie va être confronté à plusieurs difficultés pour atteindre cet objectif :

- La volonté des salariés pour adhérer au principe de l'ergo rotation ;
- Disposer des effectifs pour former ;
- Avoir des TL habilités sur les postes ;
- Disposer du temps nécessaire afin d'habiliter les salariés sur plusieurs postes.

La **CFE-CGC** a demandé à la direction de d'affecter des effectifs aux managers afin d'accompagner la démarche. L'amélioration de l'ergo rotation passera par une augmentation du taux de polyvalence des équipes.

QCP :

Le plan de mobilité engendré par la baisse d'activité du BTU suivant une projection d'amélioration du BD a été présenté. À la suite de l'information des salariés en amphi, les managers et la fonction RH ont engagé 3 mutations dans des UR du site, 2 prêts à EMB, 9 dossiers en cours d'étude. 19 salariés ont demandé un entretien avec le HRBP pour un projet individuel DAEC.

Pour la **CFE-CGC**, la ligne hiérarchique ne doit pas se retrouver seule à traiter les cas individuels. Aucun salarié ne doit se retrouver sans une solution adéquate tenant compte de sa situation personnelle et de ses contraintes médicales.

SUPPLY CHAIN :

Plusieurs chantiers seront organisés pendant les congés mobilisant une trentaine de personnes.

- ✓ Poursuite des actions engagées sur le bien-être au travail, la sécurité et l'environnement.
- ✓ Poursuite du plan de déploiement du WMS :
 - Amélioration de la gestion de nos stock compactage du 4C4 pour y intégrer les emballages vides.
 - Sur la partie GV pour livraison en flux tiré et en maîtrisant nos stocks, réduction des distances.
- ✓ Poursuite du plan d'action de verticalisation des zones de logistique, rapprochement des stocks du point de consommation.
- ✓ Compactage du 4C4 et rapprochement des références des points de consommations.
- ✓ Re séquençement des faisceaux + préparation et cadencement planche de bord.

La **CFE-CGC** a demandé une inspection CSCCT au retour des congés pour voir le résultat des travaux



NOS PRIORITES :
LA SANTE, LA SECURITE ET LES
CONDITIONS DE TRAVAIL